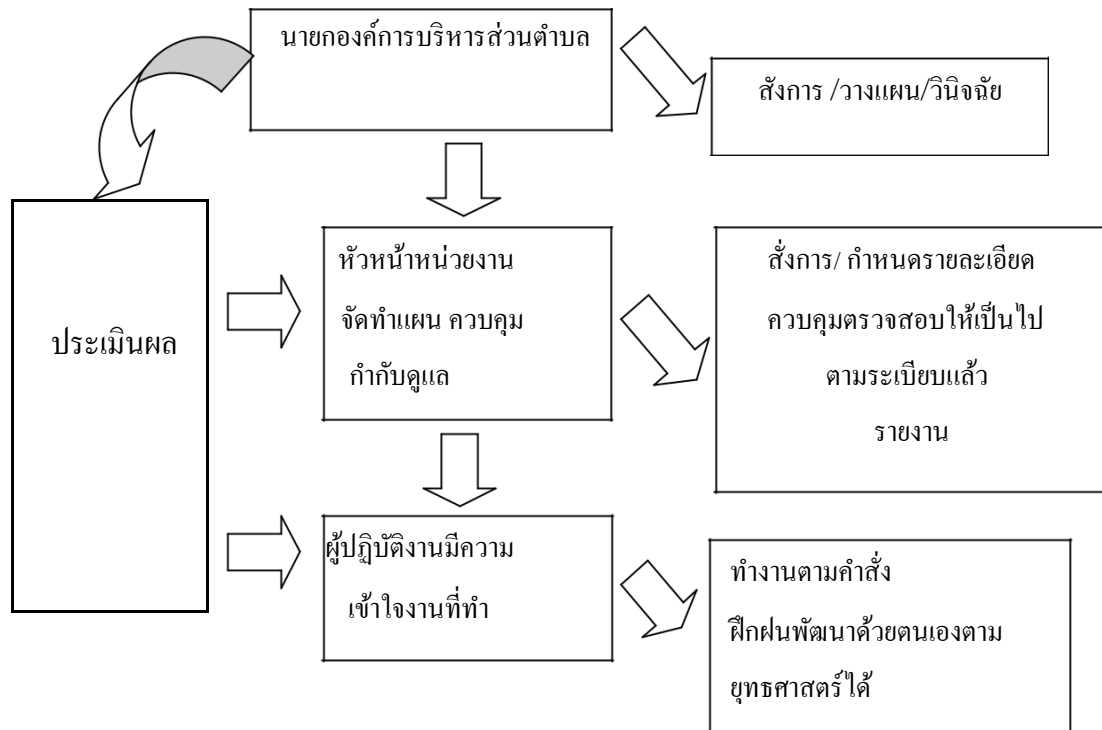
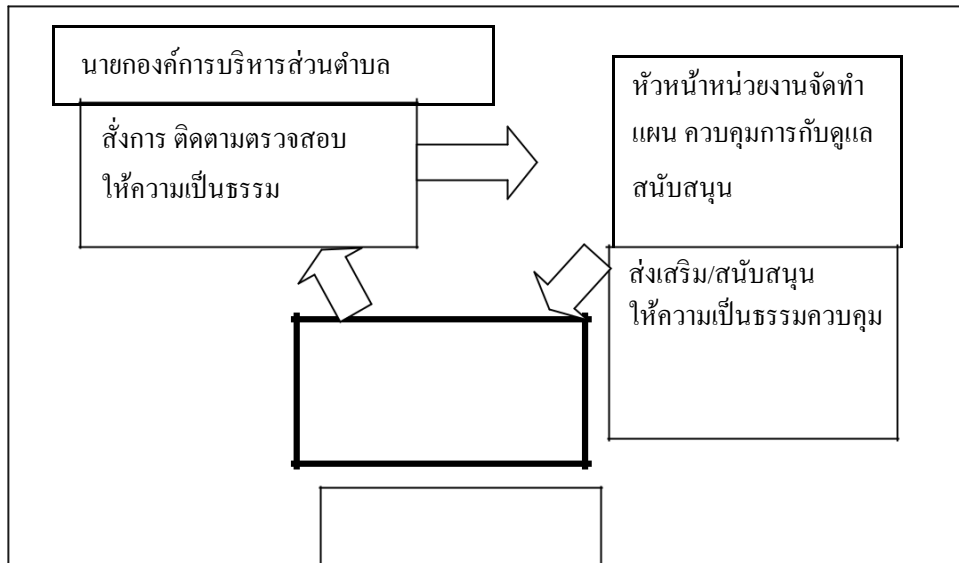
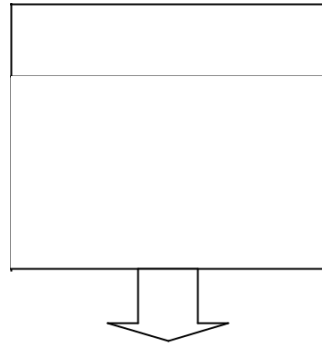


# การเนิรการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

### โครงสร้างปัจจุบัน





ผู้ปฏิบัติงานมีความ  
ตรวจสอบ

เข้าใจงานที่ทำ

ทำงานเป็นทีม  
ฝึกฝนพัฒนาตนเอง  
สนองยุทธศาสตร์ได้

## วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

### ๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์กร

๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์กร

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากที่สุด

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง

๓. ด้านการบริหาร

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลา ดเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่งแห่งได้รับการ พัฒนาภายในระยะเวลา๑ ปี</p>	<p><b>การพัฒนาด้านบุคลากร</b></p> <p>๑.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะ ฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประ โยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่งแห่ง</li> <li>- ด้านการบริหาร</li> <li>- ด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul> <p>๒.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาส อย่างเต็มที่ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ ตลอดเวลา</p> <p>๓.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สมาชิก อบต.ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาส ศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วม หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ศึกษาดูงาน</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ</li> <li>- ส่งเสริมการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงาน ปฏิบัติ</li> </ul>	<p>พ.ศ.2561 - 2563</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต.จะรัง</p>	

วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่งแห่งได้รับการ พัฒนาภายในระยะเวลา๑ปี</p>	<p><b>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</b></p> <p>๑.ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๒.การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศ เผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๔.มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ</li> <li>- วางมาตรการจูงใจและ ลงโทษ</li> </ul>	<p>พ.ศ.2561 - 2563</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต.จะรัง</p>	

วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่งแห่งได้รับการ พัฒนาภายในระยะเวลา๓ ปี</p>	<p><b>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</b>  <b>๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอน</b>  การทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและ  ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว  <b>๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน</b>  เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน  <b>๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม๕ส</b></p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ</li> <li>ปรับปรุงสถานที่ทาง</li> <li>- ราชการ และสถานที่บริการประชาชน</li> </ul>	<p>พ.ศ.2561 - 2563</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต.จะรัง</p>	

